

島根大学職員の皆様

島根大学職員組合では、職員の方々から給与削減問題等の意見を広く伺うため、この度アンケートを実施いたします。本アンケートの結果を参考に、議論を重ねて要求事項を取りまとめ、大学当局との交渉を行いたいと考えております。つきましては、ご多忙中のところお手数をお掛けしますが、以下のアンケートにご協力くださいますようお願いいたします。

なお、ご記入いただいた用紙は、添付の返信用封筒により学内便で11月30日（金）までにご投函くださいますようお願いいたします。

教員・職員共通アンケート

1. あなた自身についてご質問します。

- (1) 年齢 1. 20代 2. 30代 3. 40代 4. 50代以上
- (2) 性別 1. 女性 2. 男性
- (3) 職種 1. 教員 2. 職員
- (4) 勤務場所 1. 松江地区（本庄・大輪・北陵・神西含む）
 2. 出雲地区
- (5) 組合加入 1. 組合員 2. 非組合員

2. 労働環境についてご質問します。

(1) ラスパイレス指数について

(1-1) ラスパイレス指数という言葉をご存知でしょうか。

- 1. 知っている 2. 聞いたことがある 3. 知らない

(1-2) 島根大学職員のラスパイレス指数についての現状をご存知でしょうか。【付録参照】

- 1. 知っている 2. 聞いたことがある 3. 知らなかった

(2) 教員に対する給与の代償措置について【職員の方もご回答ください】

(2-1) 代償措置「研究費の増額」¹についてお聞かせください。

- 1. 高く評価できる 2. かなり評価できる 3. まあまあ
- 4. あまり評価できない 5. まったく評価できない

(2-2) これについてご意見をお聞かせください

[]

¹ 教員研究費の増額

学部・研究科の教員：2年間で6～20万円（職階による。部局と大学で費用折半）

センターなどの教員：2年間で3～10万円（大学分費用のみのため半額）

(3) 職員に対する給与の代償措置について【教員の方もご回答ください】

(3-1) 代償措置「処遇改善」²についてお聞かせください。

1. 高く評価できる 2. かなり評価できる 3. まあまあ
4. あまり評価できない 5. まったく評価できない

(3-2) これについてご意見をお聞かせください。

[]

(4) この度の給与削減問題についてご意見があればお聞かせください。

キーワード：モチベーション維持，生活への不安・影響

[]

3. 職員組合女性部からご質問します【男性の方もご回答ください】

(1) 島根大学の子育て支援改善について

(1-1) 大学キャンパス内の子育て支援について³

1. 十分である 2. ある程度整っている 3. どちらともいえない
4. どちらかといえば不十分である 5. 不十分である

(1-2) 大学キャンパス内の子育て支援についてご意見ご要望をお聞かせください。

[]

(2) 健康診断について

(2-1) 定期健康診断の検診項目について⁴

1. 検診項目を増やしてほしい 2. 今のままで良い
3. その他()

(2-2) これについてご意見をお聞かせください。

[]

2 職員の処遇改善項目

- ・新たなキャリアパス（高度専門職員）の設置
- ・職務に有用な資格を取得した場合，その経費を補助する制度の設置
- ・繁忙期の平準化のため，課を超えた短期的な人員シフトの可能性を検討

³ 出雲キャンパスでは，学内保育園の設置，病児，病後児保育のサポート，学童保育施設の設置がなされていますが，松江キャンパス内ではサポートが単発的であったり，なかったりしている状況です。

⁴ 現在40歳未満の教職員については，35歳で血液検査などの項目が一時的に追加されるのみで，40歳以上と40歳未満とで検診項目に大きな差があり，検診項目を選択できないのが現状です。

(3) メンタルヘルスチェックについて

(3-1) メンタルヘルスの検診があれば受けてみたいと思いますか。

1. 受けてみたい 2. 今のままでよい 3. 受けたくない

4. その他 ()

(3-2) メンタルヘルスの検診があれば、受けたほうがよいのではないかと思う同僚が周りにいますか。

1. いる 2. いない。

3. その他 ()

(3-3) これについてご意見をお聞かせください。

[]

4. 職員組合についてお聞きします。

(1) 職員組合からのニュースは届いていますか。

1. 届いており目を通してている 2. 届いているが目を通していない

3. 届いていない

(2) 職員組合の広報活動についてお聞かせください。

1. 高く評価できる 2. かなり評価できる 3. まあまあ

4. あまり評価できない 5. まったく評価できない

(3) その他、以上の設問に関連すること、教職員組合や大学へのご要望があればお聞かせください。

[]

本アンケートへのご協力ありがとうございました。

【付録】

ラスパイレス指数について

ラスパイレス指数とは、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国家公務員給与を100として計算した指数です。他大学や市区町村と比較すると島根大学の数値は、決して高いとは言えず、むしろ低いと言えます。

参考URL

1. 教員

http://www.mext.go.jp/component/b_menu/houdou/_icsFiles/afieldfile/2012/09/04/1325336_005.pdf

抜粋（中四国地区）

教員	対象人数	平均年齢	平均年間給与額(千円)	対国家公務員指数	対他の国立大学法人等指数
広島大学	1,406	48.6	8,687	97.1	99.8
岡山大学	1,136	48.7	8,395	94.4	97
徳島大学	725	47.7	8,031	92.7	94.8
山口大学	779	48	8,129	92.3	94.7
鳥取大学	633	48.2	8,024	92.2	94.2
愛媛大学	785	48.7	8,161	92	94.3
島根大学	603	48.2	7,990	91.5	93.4
香川大学	593	47.6	7,964	91.3	93.3
高知大学	539	48	7,963	90.9	93.1
鳴門教育大学	133	52.4	8,463	88.3	91.4

2. 職員

http://www.mext.go.jp/component/b_menu/houdou/_icsFiles/afieldfile/2012/09/04/1325336_003.pdf

抜粋（中四国地区）

教員	対象人数	平均年齢	平均年間給与額(千円)	対国家公務員指数	対他の国立大学法人等指数
広島大学	585	41.7	5,489	87.1	99.3
岡山大学	484	42.9	5,506	85.4	97.8
鳥取大学	312	40.6	5,084	84.4	95.9
山口大学	361	39.8	4,973	84.4	95.4
香川大学	342	42.4	5,223	82.3	94.4
鳴門教育大学	91	43.6	5,473	82.1	94.5
徳島大学	357	42.8	5,196	81.4	93.2
愛媛大学	340	45.1	5,389	80	92.5
島根大学	326	45	5,355	79.2	91.7
高知大学	268	45.9	5,461	78.6	91.4

3. 地方公共団体

<http://www.soumu.go.jp/iken/kyuyo.html>