



【シマダイちゃん】

旧マスコットが復活しました！

くみあいニュース

2021年度第1号 2021年11月17日

島根大学職員組合広報部

内線：(9) 2198

ダイヤルイン：0852-32-6407

E-mail：shimane-uu@soc.shimane-u.ac.jp

URL：http://sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html

2021年度のくみあいニュース第1号をお届けいたします。第1号の記事は、①委員長挨拶、②2021年度中央執行委員会メンバー紹介、③学長へ挨拶に行ってきました（報告）、④全大教教研集会に参加しました（報告）、⑤事務組織の改編について（進捗状況報告）⑤映画鑑賞券の発行についてです。

委員長挨拶

我々を取り巻く森羅万象すなわち世界の見方を豊かにする。それは世界を認識する人という存在を豊かにすること。理系であれ文系であれ大学とは、そのような人という存在の豊かさを教育や研究を通じて創り出す仕事ではないでしょうか。であれば、大学にとっての成果は、私企業にとっての利潤のように明確ではありません。

にもかかわらず、大学にはへたくそな経済界の真似を強いられて、単にはやり言葉を冠することが付加価値とされたり、数値化しやすい部分のみで競争が煽られたりしています。そのような中で、仕事の意味を見だし難くなってきているのが現状ではないでしょうか。

競争を強いられ無意味化する労働環境のなかで、私も転ぶかもしれませんし、あなたも転ぶかもしれません。転んだ人に手を差し伸ばし一緒に歩いて行こう、そもそも転ぶ人が出ないようにしよう、というのが労働組合の存在意義かと思います。この島根大学という職場で、我々が抱える様々な問題を共有し、互いに手を差し伸べるような組合になればと思っています。一緒に頑張りましょう。よろしくお願いいたします。

島根大学職員組合 委員長 吹野 卓

2021 年度中央執行委員会メンバー紹介

2021 年 9 月より新メンバーで活動を開始いたしました。島根大学の健やかなる発展のために、より良い職場環境や働き方を求めて組合員のみなさまとともに努力していきたくと考えています。

中央執行委員長	吹野 卓（法文支部）
中央執行副委員長	小林 和広（生物資源支部）
書記長	加藤 定信（総合理工支部）
中央執行委員	鎌野 育代・須崎 康臣（教育支部）
	岩瀬 峰代・猿渡 壮（法文支部）
	木原 康孝（生物資源支部）
	上代 志保・山砥 美代子（職員支部）

学長へ挨拶に行ってきました（報告）

三役メンバーの交代に伴い、2021 年 10 月 25 日に学長に挨拶へ行ってきました。大学側は学長の他に、藤田理事、長澤理事、総務部長、人事労務課長が同席し、10 分ほどでしたが、一体感の希薄化、昇任ストップの悪影響や学内での忖度の横行などの問題点についても指摘しつつ「島根大学が直面している難局を乗り越えるために、一体感をさらに高めて風通しを良くし、お互いに協力して最適解を求めていきましょう。」という内容の話をしました。また、人事労務課との情報交換も頻繁に行いコミュニケーションを図ること、学長とも直接意見交換を行う場を設けてもらいたい旨を伝えました。

全大教教研集会に参加しました（報告）

9 月 11 日に開催された全大教の教研集会に参加しました。3 つの分科会の内容を簡単にご報告いたします。

A1：シンポジウム：高等教育政策と大学ガバナンスの現状と課題

たとえば、この夏の「世界と伍する研究大学の在り方について（中間取りまとめ）」におい

ては、「特に国立大学については、国は主要なステークホルダーであり」とある。誰のための「国」かを不問として、「国」を「主要なステークホルダー」であるとするのは奇異なことである。

このように大学ガバナンスは、より「国」の意に沿う形を求められ、学長の権限強化に伴う軍事研究推進など様々な歪みを生じている。

A3：労働条件 ～在宅勤務の現状と課題～

「コロナ禍における働き方—テレワークの問題を中心に」（全大教副委員長：河合氏）

もともと働き方改革の一環でもあったテレワークはコロナ禍で急速に普及した（在宅勤務の急増）、都会では通勤時間がなくなったぶん、長時間労働への意識は低いのかかもしれない（アンケート結果）、一方、小さい子どもがいると、在宅勤務では仕事とプライベートの区別が難しく、仕事が自宅でやりづらい（アンケート結果）、テレワークの費用負担の問題、労働時間の捉え方、メンタルヘルス（上司のコミュニケーションがしにくい）、VDTなどによる健康被害、通勤手当について（1カ月に1回などの出勤によって手当をそのまま支給している例）、zoomの費用負担を教員個人がしている大学がある（あるいは非常勤の教員だけは個人負担）

A6：組合員の拡大

「新しいイメージの伝え方のひとつ」（金沢大 吉田氏）

「佐賀大学教職員組合の状況」（佐賀大 永渕氏）

「人事課との『定例意見交換会』の取り組み」（名古屋工業大 庄氏）

「組合員拡大についての論点整理 -討論のための私的問題提起-」（高エネ研 栗原氏）

組合員拡大アイデアとして、「やわらかいイメージ」、「文化活動、レクリエーション」、「加入のメリットをアピール」、「クビが心配になると増加」、「課長を組合加入対象とする」、「コミュニティオーガナイズング 社会変革をうまく活用」、「事務職員全員への加入案内配布」、「TA、RA.OAを加入対象とする 組合費 ¥300 京大」等があげられましたが、いずれの大学も組合員の拡大には大変苦慮しているようです。最終的には、ビラだけでは加入せず、如何に人間関係を養い、声をかけ続けることできるかにかかっているというところに落ち着きました。

事務組織の改編について（進捗状況報告）

来年度に事務組織の改編が予定されており、組織改編によりどのような支障が予測されるのかについて、組合女性部が聞き取り調査を行っていただきました。

非常勤職員の契約更新、新しいタイプ（専門型）の非常勤職員の労働環境、専門型ではない

非常勤職員との格差などについて意見を求めたところ、下記のようなご意見が組合女性部に寄せられました。

- ・(職員) 学部事務が統合されることにより、事務職員の更なる負担増、労働時間の増加が予測されます。現在雇用されている方がどうなるか不安でいらっしゃると思います。
- ・(教員) 事務組織の改編で学部事務が全学一本化されることについて、学部事務は学部棟の管理もしていただいている。プロジェクターが写らないとか、マイクが入らないとか、授業開始時にトラブルが起これると、これまでは事務に駆け込めばよかった。学部事務がどこか遠くへ行ってしまった場合、こういうときすぐ来てもらうことが出来ないから授業開始が延々遅れることになると思われるし、学部の備品を借りに行くなどもどこか遠くに行かねばならないとしたら、非効率すぎる。
- ・(教員) 今パートの給与は時給 817 円だが、先日最低賃金の引き上げが決まり島根は 820 円となった。さすがに 820 円に変更されるのだろうとは思いますが、こんな最低賃金ギリギリの賃金というのは恥ずかしいと思う。ハローワークに募集を出してもほとんど応募がないというのも当然かと。

現在、事務組織の改編についてワーキンググループが立ち上げられ、様々な問題について検討されているところだと聞いていますが、検討内容が公開されていないためどのようなことが検討されているのかがわかりません。どのようなことが検討されているのかをご存じの方がいらっしゃいましたらどんなことでも構いませんので情報をお寄せください。組合としては、今年度中に考えられる問題点や心配な点をまとめて、要望書を提出することといたします。

映画鑑賞券の発行について

たいへん遅くなりましたが、今年度も映画鑑賞券を発行しています。ご希望の方は、組合 BOX (法文棟 2 階 2 5 1 室) までお越しください。

◆使用できる映画館…松江東宝 5 のみ

◆利用期間…2021 年 10 月 22 日(金) ～2022 年 4 月 10 日(日) まで

◆個人負担額…大人券一枚 400 円、子ども券 (3 歳～中学生) 一枚 200 円

※おひとり 2 枚まで

◆受取について

- ・10 月 22 日 (金) より発行します。

- ・希望枚数と金額をお確かめの上、組合 BOX までお越しください。
- ・組合 BOX は午後 1 時から開いていますが、事前に石橋さんの在室をお確かめ下さい。(内線 2198)
- ・なるべく、おつりが出ないようにお願いします。
- ・支部によっては補助が出される所もあるようですので、各支部へお問い合わせください。

島根大学職員組合加入申込書



		記入日	年	月	日
ふりがな 氏名	生年月日		年	月	日
所属			職種		
メール			@	.shimane-u.ac.jp	
同意書					
私は、島根大学職員組合が組合費算定のため、島根大学から私の現在適用俸給表、級及び号俸等について情報提供を受けることに同意します。					
				署名	

大学から提供された個人情報は、組合費の算定と組合費控除のために使用します。

<組合費月額> 常勤職員：基本俸給×0.7%，契約職員：600円

島根大学職員組合（法文学部棟 2 階 251 室）：shimane-uu@soc.shimane-u.ac.jp

Tel & Fax (0852)32-6407,内線 2198（出雲キャンパスからは 92198）