

組合に入って良かった 教員Bさん

中期計画に書いてあるからやらないといけないとか、日々の仕事は結構せちがらいもの。

組合という場からは、「人間らしい職場であって欲しい」とか「そもそも大学とはどうあるべきか」等々考えたりもして、もちろんそれで何かが簡単に変わるわけではないけれど、それでも自分という存在のあり方として気持ちは良いのです。

別に正義を振りかざすわけではないけれど、このような少し広い視野で考える場がある気持ち良さが、入ってよかった点のひとつです。

組合に入って良かった 職員Aさん

同じ年代の職員が加入していたこと、大学も法人化され、これから組合の存在がますます重要になっていくのではないかと思いい加入しました。

入ってみると、職員、教員を問わず様々な人との出会いがあり、また、自分が働く部署に在るだけでは知り得ない大学で起きている情報を実にたくさん得ることができます。

問題意識を持った方もたくさんおられるので、そういった方と話をすると本当に勉強になります！

組合に入って良かった 有期雇用職員Cさん

異動のない私にとって、組合は大きな出会いの場所でした。職種、年齢、性別、関わりなく色々な人と知り合うことが出来ました。知的なT先生（もちろん女性）やお母さんみたいなYさんとプライベートでお茶をしたりもしますよ！組合に入っていなかったら、こんなに立場の違う人達と仲良くなれなかったと思います。組合に入ってよかった～。ってゆっか楽しい

過半数代表者との関係

組合は、過半数代表者と意見や情報の交換を行い、協力関係にあります。なお過半数組合になれば、過半数代表者の役割は組合が果たすこととなります。組合は法的に団体交渉をする権利を持っていますので、より積極的に労働条件改善の働きかけができます。島根大学職員組合を過半数組合にするためにも、是非ご加入ください。一緒にこれからの島根大学について考えていきましょう。

あなたも組合に加入しませんか

連絡先 / 組合BOX: 法文棟2階251室
(内線 2198)

Mail: union-s@sula0043.soc.shimane-u.ac.jp

<http://sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/>

組合費について

基本給×0.7%、有期雇用職員は月額 600 円を給与から天引きさせていただきます。

なお、加入月から3ヶ月間は組合費無料です。



Why くみあい?



格差社会の今だから

労働組合の理念は、弱い立場に置かれがちな働く人々が助け合い、力を合わせて、人間らしい職場や社会を作っていこうというもの。

格差社会、そして人を使い捨てにする風潮も見られる今、これからの社会を担っていく若者たちが学ぶ大学でこそ、教職員がそのような理念に価値を置いている姿をみせることも良いと思いませんか。

組合がこれからも職場の労働環境の改善に取り組んでいくためには、一人でも多くの方の加入が必要です。

自分たちが毎日働く職場をもっと良くしたい、又はこれからも良い状態を維持したい、そう考えておられる方は是非組合へ!



最近の主な成果

- ・技術専門職員への昇任
- ・学内施設設備の改善
- ・ボーナスカット削減緩和と代償措置の実施
- ・大学入試センター業務への手当の支給
- ・職員個人評価制度の見直しを実現。
- ・パート職員の給与引き下げ撤回を実現。
- ・有期雇用職員の正規職員登用試験制度の実現とその後の見直し、改善。
- ・パート職員の夏季休暇3日を実現。
- ・男女別休養室を部局建物ごとの設置
- ・子宮がん検診の実施
- ・パート職員への病気休暇の付与、忌引き休暇の有給化

組合の主な要求

- ・一般職員の個人評価制度の適正な実施、技術職員の組織化等
 - ・パート職員の待遇改善
 - ・女性研究者の支援、女性職員の上位職登用、がん検診
- 主な活動内容
団体交渉、教研集会、レクリエーション



島根大学職員組合加入申込書

年 月 日

島根大学職員組合 御中

島根大学職員組合に加入したいので申し込みます。

氏名	生年月日 年 月 日	性別 男 ・ 女
所属	学 部 課 (室)	学 科
職名	E-mail	
同 意 書 私は、島根大学職員組合が組合費の算定のため、島根大学から私の現在適用俸給表、級及び号俸等について情報提供を受ける事に同意します。 氏名		

この申込書に記載された個人情報は、組合が適切に管理し、組合員名簿に記載するほか、組合からの各種の通知・ご案内に利用させていただきます。