

山陰〇〇新聞(20××年10月17日)

島根大学で組合活躍

島根大学教職員組合
労働協約を勝ち取る

組合員は給料アップ
超過勤務減少

第3号

詳しくは裏面を!

組合は、労働条件を改善してくれるんだ!
私もさっそく組合に入らなきゃ!!



「法人化」について 真剣に考えてみませんか？



第3話 教職員組合の役割とは？

組合マス「マ」
しまだいちゃん

法人化された場合の教職員組合の役割

法人化されれば、労使関係は根本的に変わり、労働組合としての教職員組合の役割は非常に大きくなります。労働組合の強弱によって、法人毎の給料や労働条件が決まると言っても過言ではありません。

法人化されれば、「超過勤務」等のように労働基準法の定めで「職場の教職員の過半数を組織する労働組合」、又は「職場の教職員の過半数を代表する者」との「労使協定」が必要な事項が多くあり、「過半数」の労働組合が必要不可欠になります。

残念ながら、島根大学教職員組合の組織率は約30%です(10月1日現在)。私たちは、「過半数」の組合をつくるために、まだ組合に入っておられない方に組合の加入を心より呼びかけています。法人化をはじめとする「大学の構造改革」の是非、将来の島根大学についても一緒に考えませんか？

島大組合の主な活動

学習会・集会の実施
学長交渉など大学当局との交渉活動
レクリエーション活動を通じた組合員の交流
学外団体との交流

● 大学当局との交渉の成果

- ・ 定員外職員の待遇改善、一方的解雇をやめさせたこと。
- ・ 学長選挙で候補者に方針を掲げさせるなど大学運営の民主化に寄与。
- ・ 昇任・昇給の改善、女性主任・係長の実現。
- ・ 女性の官舎への入居を実現。
- ・ トイレ、更衣室の拡充。
- ・ 宿日直の廃止、など。

加入・相談の連絡先

2002年10月17日発行

島根大学教職員組合 法文棟3階北側(担当：石橋)

電話(内線) 2198 ダイヤルイン 32-6407 FAX 26-2852

web: <http://sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html>

E-mail: union-s@sula0007.soc.shimane-u.ac.jp