



くみあいニュース

2005年度第8号
2005年11月25日

鳥根大学職員組合広報部

内線 (9)2198, ダイヤルイン (0852)32-6407

E-mail union-s@sula0043.soc.shimane-u.ac.jp

WWW<http://sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html>

組合は公開質問状を出します

鳥根大学の次期学長を選考する作業が現在行われていますが、その中で最も重要な意向調査(選挙)が **12月15日(木)**に予定されています。学長候補者の考えを知る材料として、所信表明がいずれ公開されると思いますが、組合では前回の学長選挙に引き続き、独自の公開質問を行い、投票する際の判断材料を提供したいと考えています。

公開質問状の内容は以下の通りです。質問の加除についてご意見のある方は **11月29日(火)午前中**までに組合事務までご意見をお寄せ下さい。

学長候補者からの回答は12月12日(月)頃には皆さんのお手元に届くようにしたいと思っています。

質問項目・内容

1. 氏名
2. 国立大学法人全体の中で鳥根大学をどのように位置づけていますか。それを踏まえ鳥根大学の評価を高めるための方策をお聞かせください。
3. 鳥根大学を伸ばしていくための経営戦略について、アイデアをお聞かせください。
4. 任期終了時(平成20年度末)における鳥根大学の自主財源の目標値、およびそれを確保する方策をお聞かせください。
5. 職員の労働環境の改善に関し、
 - 1) 職員の労働意欲を高める具体的な方策をお聞かせください。
 - 2) 文部省との人事交流が学内昇格を少なくし、職員の労働意欲をそく面があると思いますが、どのようにお考えですか？
 - 3) トップマネジメントの実行に際しても、職員の意見を広く取り入れることは重要と考えますが、職員からの意見聴取について具体的な方策をお聞かせください。
6. 鳥根大学職員組合との関係について、
 - 1) 基本的スタンスをお聞かせ下さい。
 - 2) 任期中に労働協約を結ぶ意志はありますか？
7. その他、公表すべきご意見があればご自由にお書きください。

11月14日 出雲地区

11月18日 松江地区

大学主催 給与改定等に係る全学説明会 開催される。

説明内容は、だいたい組合ニュースで流した通りです。ただ、いくつかの点で重要な項目が説明されていなかったような感じがします（今後の交渉で確認します）。また、説明も、天文学的数字（億単位）が使われ、もっとも知りたいところは、お話だけでした。資料を提示して説明して欲しい。

参加人数は、出雲地区 200 人、松江地区 180 人程度（組合ニュースを配った数）、全職員の 1/3 程度でした。皆さん関心がないのですかね？それともあきらめムードでしょうか？私たちはまだがんばります！

「島根大学憲章」に係る説明会

島根大学の今後の運営に関する「島根大学憲章」の説明がありました。いろいろ批判するところが少なくありません。

大学憲章は、50 年-100 年にわたる長期的な視野にたって発議されるものです。それに対して中身は 10 年もしないうちに改定しなければならないようなものでした。これまでに意見をいう機会があったようですが、それをしなかった我々にも問題があります。でも、まだ間に合うはずで。今からでも意見をいみましょう（言わねば、一生の恥かも）。

11月18日 組合主催

緊急職員集会

組合の今後の方針について意見が交わされました。参加者は、わずか 20 数名でした。関心がないのでしょうか？組合が信用されていないのでしょうか？複雑な心境です。しかし、参加していただいた職員からは、約 1 時間にわたり活発な意見が出されました。皆さんもとにかく意見をください。

総論

皆さん、交渉次第ではプラス回答もありえます！

他大学では、今年度の人事院勧告の実施を見送ったり、ボーナスを出すなどのプラス回答がいくつもあります。

私たちの島根大学はこのままでは、唯々諾々とした子羊のような大学とレッテルを貼られかねません。そうならないよう組合も頑張ります。

書記長のひとりごと

私が書記長になって早 5 ヶ月。こんなはずではなかったのに。もっとも仕事をしない書記長を目指して、頑張るつもりでした。しかし……。

緊急職員集会では参加人数が少なかった。ちょっとショック。でも、私は頑張るのです。なぜなら、自分の給与を守るために。私が怖いのは、組合員でも学長でもない。うちのかーちゃん、ついでに子供たち、責任あるしな。どうやって説明しようか（ ）？こんな私でも建前上は亭主関白（ふるー）。その背景は愛情と給与。責任ある立場としてトップダウン（亭主関白）はいいけれど、給与が 5%下がれば、求心力（愛情）も 5%以上下がるだろうな。しかたない、家族サービスを 5%上げるか。でも、小遣いのマイナス勧告は避けられないかも。誰か、なんとかしてー。そうか、自分が何とかするしかない。頑張るぞー。立ち直りの早い私でした。