



くみあいニュース



shimadai chan

2006 年度第 4 号

2006 年 8 月 18 日

島根大学職員組合広報部

内線 2198, ダイヤルイン 32-6407

E-mail union-s@sula0043.soc.shimane-u.ac.jp

[http:// www.sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html](http://www.sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html)

出雲地区の組合員の皆さんと懇談会を開きました!



8 月 4 日, 出雲地区の組合員の皆さんと中執との懇談会を医学部で開きました。日頃はどうしても松江中心の活動になってしまうので, この日は出雲の要望をしっかりと聞き活動に反映させたいという中執の思いから企画されました。当日は松江から, 松本書記長と長山書記次長, 石橋書記が参加しました。出雲地区には 8 名の組合員がおられますが, 当日は 5 名の参加がありました。文化厚生部で手配していただいた出雲ジャンテの映画鑑賞券を 30 枚持参し, 組織拡大に活用していただくようお願いしました。懇談会の中で「もっと組合の活動を知ってもらえば加入者が増えるのではないか」「組合ニュースなどは皆さんにお知らせしたい」というご意見があり, 一番の要望は, 「組合の掲示板が欲しい」という, こちらが励まされるものでした。さっそく, 病院と事務局にある掲示板を見て歩き, 後日, 大学に対して組合の発行物を掲示させていただくよう要望書を提出しました。

昼休みという短い時間でしたが, 直接お会いして話すことができとても有意義でした。今後もこういう機会をつくって行きたいと思います。大事な昼休みに時間をとっていただいた上, お弁当の手配やお茶の準備など結局はお世話になるばかりでした。出雲のみなさん本当にありがとうございました。



今年の人勤出る「月例給, ボーナスとも改定なし」

-- 島根大学はどうか --

人事院は, 8 月 8 日に 2006 年度の人勤を発表しました。

国立大学は法人化され, 職員の労働条件は各法人において労使によって決定されるべきものです。

ところが 2005 年度の団体交渉において大学当局は, 2006 年 4 月からの賃金改定は人勤に沿ったものとするとして譲らず, 結局交渉は決裂状態のまま一方的に賃金改定が行われました。

こうした状況の中では組合としても今年の人勤の動向を注目せざるを得ません。

今年の人勤は,

- * 月例給の水準改定見送り
- * 期末・勤勉手当(ボーナス)改定なし



でした。

2005 年度人勤での 2005 年度 0.3%引き下げ, 2006 年度から 4.8%水準引き下げ(5 年間現給保障)と比べるとほっと一息か, という感は否めません。

しかし, 今年度人勤は民間調査の対象の企業規模を 100 人以上から 50 人以上と変更した上での改定なしであり, 従来どおりの調査方法であれば引き上げ改定であったろうことから, 満足いく結果とはいえません。

また, 広域異動手当の新設や勤務実績の給与の反映など, この人勤を島根大学でそのまま適用しようとした場合には問題がある部分もあります。

大学が, この人勤を見て賃金の改定を提案するかどうかは今のところわかりません。

組合では, 9 月下旬から 10 月にかけて計画している「要求集約月間」を通し, 賃金についてのみなさんのご意見を反映した賃金交渉を行っていきます。

「新助手・助教を考える集会」開催します！！

--- 25日(金)昼 ---



学校教育法の改正にともなう教員組織の変更によって、島根大学においても来年4月から(新)助手、助教、准教授、という新しい職が導入されます。

現に助手の職にある教員の処遇、新しい職務、職責がどのようになるのか、また、新しい教員組織全体として、どのように教育と研究を担っていくのか、といった、大きな問題を抱えた変更です。

大学としての最終決定の場である9月の教育研究評議会を前に、組合ではこの問題について考える集会を開きます。

日時：8月25日(金) 12:00-12:40

場所：生態環境科学科共通セミナー室

(生物資源科学部2号館434号室)

- * 軽食を準備いたします。
- * 組合員でない方も是非おいでください。
- * この問題に興味のあるすべての方の参加をお待ちしています。

2006年度中央執行委員会 活動報告



- 7/18 (火) : 第3回中央執行委員会 18:00~ 組合ボックス
(議題等はホームページに掲載します)
- 7/24 (月) : 第6回四役会議
- 7/25 (火) : 人事労務課長と面談
(夏季休暇一斉取得問題; 松本書記長・長山書記次長)
- 7/26 (水) : くみあいニュース第3号発行
- 7/28 (金) : 第1回支部長専門部長会議
: くみあいニュース号外第1号発行 (PDF)
- 7/29 (土) ~30日 (日)
: 全大教定期大会 (於東京; 松本書記長, 長山 (全大教中執))
- 7/31 (月) : 第2回調査部打ち合わせ
: くみあいニュース号外第1号全員配布
: 第7回四役会議
- 8/1 (火) : 男女共同参画ワーキングへの取り組みに関する打ち合わせ
: 職員支部会 (男女共同参画協力依頼, 全員配布体制依頼; 長山)
- 8/2 (水) : 県国公幹事会 (竹永)
- 8/3 (木) : 第1回人事労務課折衝
: 第3回調査部打ち合わせ
- 8/4 (金) : 出雲懇談会
- 8/7 (月) : 第8回四役会議
- 8/8 (火) : 第4回中央執行委員会 18:00~ 組合ボックス
(議題等はホームページに掲載します)

農場だより

現在、本庄農場ではブドウの収穫時期を迎えています。農場には7品種のブドウが栽培されています。

8月上旬から「デラウェア」の収穫が始まり、9月中旬の「甲斐路」まで収穫が続きます。8月上旬の集中実習では学生が「デラウェア」の収穫を行いました。

下の写真は収穫間近の「ピオーネ」です。おいしそうです。



カラー版はホームページ

(<http://www.sula0043.soc.shimane-u.ac.jp/kumiai/kumiai.html>) に掲載します。